

## Werkgeversverklaring

- Aanvrager: laat dit formulier door uw werkgever invullen; vul zelf eerst de vragen van “1 Aanvrager” in.
- Werkgever: a.u.b. de vragen vanaf “2 Werkgever” invullen.

1 Aanvrager	
Naam	Voorletters <input type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw
Geboortedatum	Burgerservicenummer

  

2 Werkgever	
Naam	
Adres	
Postcode en plaats	
Contactpersoon	<input type="radio"/> Man <input type="radio"/> Vrouw
Telefoonnummer	
E-mail	

  

3 Algemene gegevens	
Datum indiensttreding ex-werknemer	
Datum ontslag	
Aantal dienstjaren op 1 juli 2008	
Reden ontslag	
<input type="radio"/> Artikel 8:3 CAR <input type="radio"/> Artikel 8:5 CAR <input type="radio"/> Artikel 8:6 CAR Bij ontslag op grond van 8:6 CAR-UWO: Heeft uw ex-werknemer een overwegend aandeel gehad in het ontstaan en voortduren van de situatie die tot de ongeschiktheid of onbekwaamheid voor zijn functie geleid heeft? <input type="radio"/> Ja <sup>1</sup> <input type="radio"/> Nee	
<input type="radio"/> Artikel 8:8 CAR en de aanspraken zijn gebaseerd op de WW en op hoofdstuk 10d van de CAR UWO Bij een ontslag op grond van artikel 8:8 CAR UWO: Is er sprake van een ontslag op basis van artikel 8:8 CAR UWO en heeft u met uw werknemer in het kader van zijn ontslag afspraken gemaakt op het gebied van recht, duur en hoogte die afwijken van de reguliere aanspraken op grond van hoofdstuk 10d van de CAR UWO? <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee	
Is uw antwoord ja, geeft u dan aan of de afwijking alleen betrekking heeft op de re-integratieperiode <input type="radio"/> Ja <sup>2</sup> <input type="radio"/> Nee	

  

<sup>1</sup> Dit betekent dat de ex-werknemer geen recht op nawettelijke uitkering heeft.

<sup>2</sup> Is uw antwoord ja, dan vragen wij u kopieën van het ontslagbesluit en de vaststellingsovereenkomst mee te sturen. Is uw antwoord nee, dan zal de afdeling Contract- en Relatiebeheer (C&R) van APG contact met u opnemen om de kaders waaraan deze Individuele Naastwettelijke Regeling (INR) moet voldoen, te bespreken.

### 3 Algemene gegevens

Datum start re-integratiefase \_\_\_\_\_

Datum einde re-integratiefase \_\_\_\_\_

Heeft uw ex-werknemer de vooraf afgesproken re-integratiefase volledig doorlopen?  Ja  Nee

Indien nee, heeft uw ex-werknemer zich wel gehouden aan de afspraken uit het re-integratieplan?  Ja  Nee<sup>3</sup>

### 4 Bezoldiging

De uitkering van uw ex-werknemer wordt gebaseerd op het gemiddelde van de bezoldiging berekend over een periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de datum van de re-integratiefase. Vul daarom hieronder de bezoldiging van uw ex-werknemer in over de 12 maanden voorafgaande aan de re-integratiefase.

	Salaris*	Vakantie-uitkering	Eindejaarsuitkering
1 maand	_____	_____	_____
2 maand	_____	_____	_____
3 maand	_____	_____	_____
4 maand	_____	_____	_____
5 maand	_____	_____	_____
6 maand	_____	_____	_____
7 maand	_____	_____	_____
8 maand	_____	_____	_____
9 maand	_____	_____	_____
10 maand	_____	_____	_____
11 maand	_____	_____	_____
12 maand	_____	_____	_____

\* Salaris: dit is het bruto-salaris vermeerderd met de toegekende emolumenten en toelagen. Bedoeld is het feitelijk genoten salaris (en dus geen voltijdsbedrag waar de deeltijdfactor op toegepast moet worden).

### 6 Ondertekening

Naam \_\_\_\_\_

Functie \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Plaats \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_

<sup>3</sup> Dit betekent dat de ex-werknemer geen recht op aanvullende en nawettelijke uitkering heeft.