

Werkgeversverklaring gemeenten (bij ontslag op of na 1-1-2020)

1. Door (ex)werknemer in te vullen:

- 1.1. Voorletters en Achternaam¹ _____
- 1.2. Geslacht _____
- 1.3. Geboortedatum _____

2. Dit formulier vanaf hier door uw (ex)werkgever in laten vullen:

- 2.1. Naam (ex)werkgever _____
- 2.2. Adres _____
- 2.3. Postcode en vestigingsplaats _____
- 2.4. Naam contactpersoon _____
- 2.5. Telefoonnummer _____
- 2.6. E-mail _____

3. Algemene gegevens:

- 3.1. Datum indiensttreding _____
- 3.2. Datum ontslag _____

3.3. Reden ontslag (kruis hieronder aan: artikel 7:669 lid 3 onder a, onder d of onder g Burgerlijk Wetboek):

Artikel 7:669 lid 3 onder a BW

Bij ontslag op grond van artikel 7:669 lid 3 onder a BW:

3.3.1. Heeft de (ex)werknemer het Van Werk naar werk-traject volledig doorlopen? Ja Nee²

Artikel 7:669 lid 3 onder d BW

Bij ontslag op grond van artikel 7:669 lid 3 onder d BW:

3.3.2. Is de (ex)werknemer minimaal 24 maanden in dienst geweest bij u in dienst geweest? Ja Nee³

3.3.4. Is de reden voor het ontslag gelegen in omstandigheden binnen de werksfeer? Ja Nee⁴

¹ Als u gehuwd bent en gebruik maakt van de naam van uw partner hier uw eigen naam invullen.

² Is uw antwoord "Nee", dan bestaat er géén recht op een Aanvullende en Nawettelijke uitkering (artikel 10.1 lid 1 onder a cao). Mogelijk bestaat wel recht op een Reparatie-uitkering (artikel 10.11 e.v. cao).

³ Is uw antwoord "Nee", dan bestaat er géén recht op een Aanvullende en Nawettelijke uitkering (artikel 10.1 lid 1 onder b cao). Mogelijk bestaat wel recht op een Reparatie-uitkering (artikel 10.11 e.v. cao).

⁴ Is uw antwoord "Nee", dan bestaat géén recht op een Nawettelijke uitkering (artikel 10.5 lid 2 cao).

Artikel 7:669 lid 3 onder g BW

Bij ontslag op grond van artikel 7:669 lid 3 onder g BW:

3.3.5. Heeft u met de (ex)werknemer afspraken gemaakt op het gebied van recht, duur en hoogte die afwijken van de reguliere aanspraken op grond van hoofdstuk 10 van de cao gemeenten?

Ja⁵ Nee

3.4. Indien van toepassing:

Datum start Van werk naar werk-traject _____

Datum einde Van werk naar werk-traject _____

4. Grondslag Aanvullende uitkering:

De grondslag van de Aanvullende uitkering wordt gevormd door (artikel 10:2 cao gemeenten):

- het **salaris**, en;
- de toegekende **salaristoelagen(n)**, en;
- de **toelage overgangsrecht (TOR)**, en;
- **het IKB** uit artikel 4.2 lid 1 cao gemeenten

berekend over een periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de start van het Van Werk naar werk-traject (bij een ontslag op basis van artikel 7:669 lid 3 onder a BW, of

berekend over een periode van 12 maanden direct voorafgaand aan het ontslag (bij een ontslag op basis van artikel 7:669 lid 3 onder d BW.

Vul onderstaand de bruto feitelijke grondslagen in zoals hierboven geformuleerd (dus niet een voltijdsbedrag waar een deeltijdfactor op toegepast moet worden).

⁵ Is uw antwoord "Ja", dan zal de afdeling Marketing en Sales van APG contact met u opnemen om de kaders waaraan deze Individuele Naastwettelijke Regeling (INR) moet voldoen te bespreken.

	Salaris (artikel 1.1. en H3 cao)	Salaristoelage(n) (artikel 1.1. en H3 cao)	TOR (art. 1.1. en H3 cao)	IKB (art. 1.1. en 4.2 lid 1 onder a en b cao)	TOTAAL
Maand 1	€	€	€	€	€
Maand 2	€	€	€	€	€
Maand 3	€	€	€	€	€
Maand 4	€	€	€	€	€
Maand 5	€	€	€	€	€
Maand 6	€	€	€	€	€
Maand 7	€	€	€	€	€
Maand 8	€	€	€	€	€
Maand 9	€	€	€	€	€
Maand 10	€	€	€	€	€
Maand 11	€	€	€	€	€
Maand 12	€	€	€	€	€

Dit resulteert in een totale grondslag van € _____ bruto over de maanden 1 t/m 12.

Dit resulteert in een gemiddelde grondslag van € _____ bruto per maand⁶.

5. Eventuele opmerkingen (ex)werkgever

6. Ondertekening door (ex)werkgever:

Naam: _____

Functie: _____

Plaats _____

Datum _____

Handtekening _____

⁶ De door u berekende gemiddelde grondslag vormt voor APG het uitgangspunt voor de berekening van de hoogte van de Aanvullende uitkering. APG indexeert de door u berekende grondslag naar de ingangsdatum van de uitkering.